

# Lebenslauf Peter Zuber

---

## Persönliche Daten:

Name: Peter Zuber  
Geburtsdatum: 15.03.1971, Regensburg  
Familienstand: verheiratet, zwei Kinder

Nationalität: deutsch

## Kontakt:

Adresse: Platanenstr. 44  
13156 Berlin

Mobiltelefon: +49 177 2529 880  
Email: info@peter-zuber.de



## Profilbeschreibung:

- IT-Management & Strategie & Planung
- Identity & Access Management (IDAM):
  - IDAM - Architektur & Design
  - IDAM - Prozessdefinition & Datenmodelle
  - IDAM - Anforderungsmanagement
- Business Relationship Management
- Offshore Konzepte & Offshore Delivery
- Shared Services & Support Organisationen
- IT - Security & Compliance (GRC)
- SAP-Security/Berechtigungen/Rollendefinition

---

## Arbeitsschwerpunkte: Identity & Access Management (IDAM), IT – Security, SAP-Security

- Projektmanagement, Arbeits-, Ressourcen-, Zeit- und Budgetplanung
  - Internationale Teamleitung & Leitung von externen Beratungsteams
  - Architektur & Konzeption von Identity & Access Management Lösungen (IDAM)
  - Integration von IDAM Lösungen in komplexe IT Strukturen
  - Design- und Implementierungsleitung für IDAM-Lösungen
  - Prozessanalyse & Design im Zusammenhang mit regelbasierter Administration von Benutzerzugriffsrechten unter Berücksichtigung legaler Anforderungen (z.B. MaRisk; BAIT; Segregation of Duties (SoD); Unbundling; SOX; OSC)
  - Erstellung von Migrationskonzepten zur Altdatenübernahme, Datenmodellierung, Qualitätsanalyse der Altdaten und Datenbereinigung, Schnittstellenanalyse und Definition neuer Schnittstellen.
  - Definition der Datenmodelle, Schnittstellen und Prozessdesign für IDAM-Systeme (Anbindung von: SAP ERP, SAP BW, SAP HR/HCM, Active Directory (AD), Lotus Notes, TIBCO, u.a.).
  - Workflowbasierte Antragsverfahren für Zugriffsrechte
  - Integration von Compliance Anforderungen in IDAM-Lösungen (z.B. interne/externe Audit Anforderungen, Rezertifizierung)
  - Internationales Roll-Out Management („Deployment Factory“)
  - Offshore Konzeption, Koordination (Indien) und Multi-Projektmanagement
  - SAP-Security/Berechtigungen, Berechtigungskonzepte & Benutzermanagement
-

# Lebenslauf Peter Zuber

---

## Tätigkeiten

- 01.2006 – heute**      **Selbständiger Berater für IDAM Lösungen und IT – Security**, Berlin  
(von 03.2009 – 04.2012 ruhend, Details siehe Projektliste)
- Kunden:*
- Deutsche Post / DHL, Bonn
  - Axel Springer, Berlin
  - Deutsche Bank, Frankfurt
  - E.ON, Hannover
  - Vattenfall Europe, Berlin
  - Alcan, Zürich/Decin (Tschechien)
  - Ciba AG (jetzt BASF AG), Basel
  - H.C Stark (damals Bayer AG), Boston (USA)
  - Tarkett, Frankenthal/Paris
  - Accenture/Avanade
- 03.2009 – 04.2012**      **Projekt Manager/Senior Spezialist, Bombardier Transportation**, Berlin  
(Details siehe Projektliste)
- 09.2001 – 01.2006**      **Senior Consultant bei Accenture**, Berlin  
(Details siehe Projektliste)
- 04.1998 – 10.2000**      **Studentische Hilfskraft Philipps Universität Marburg**  
- SPSS-Berater für statistische Auswertungen  
- Statistik-Tutor für univariate und multivariate Datenanalysen  
- IT Administration, Konzeption und Leitung von EDV Kursen
- 09.1988 – 06.1991**      **Berufsausbildung zum Fluggerätmechaniker**, WTD 61 für  
Luftfahrzeuge, Manching
- 

## Ausbildung

- 09.1996 – 04.2001**      **Studium der Psychologie an der Philipps Universität Marburg**,  
Abschluss Diplom-Psychologe
- 08.1991 – 06.1994**      **Siegerland Kolleg, Abitur, Siegen**
- 

## Sprachkenntnisse

- Deutsch (Muttersprache)
  - Englisch (verhandlungssicher)
  - Französisch (gut)
-

# Lebenslauf Peter Zuber

## Branchen

- Deutsche Post/DHL
- Finanzsektor - Bankenwesen
- Transport Industrie
- Produzierende Industrie
- Energieversorgung
- Chemische Industrie
- Öffentliche Verwaltung und Behörden (Bundesministerien)
- Medien

---

## Fortbildungen – Weitere Qualifikationen

- Projektmanagement PRINCE2, Berlin Oktober 2010 (interner Kurs, Bombardier)
  - Interkulturelles Training Indien, Berlin März 2010 (interner Kurs; Bombardier)
  - Projektmanagement; Chicago März 2005 (interner Kurs, Accenture)
  - SAP GRC310: SAP GRC Access Control – Compliant User Provisioning & Enterprise Role; SAP Walldorf Juli 2008
  - SAP AC010: Einführung FI; SAP Walldorf Februar 2002
  - SAP 0415: Gemeinkostenrechnung; SAP Walldorf Juli 2002
  - SAP AC040: Einführung in CO; SAP Berlin Oktober 2001
  - Trainings im Bereich Gesprächsführung und Konfliktmanagement, Universität Marburg
-

# Lebenslauf Peter Zuber

## Projekthistorie: Stand 05.2020

---

### **Globales Logistikunternehmen (Deutsche Post/DHL, Bonn)**

09.2019 – 04.2020 IAM Architekt/Berater zur Einführung einer globalen IDAM Strategie

- Konzeption und Abstimmung der Anforderungen und Prozesse (Erstellung „Business Requirement Specification (BRS) / High Level Designs) für das Projekt „HR Triggered Account Creation“ (Konzepterstellung, Prozessdesign, HR Datenmodell und Schnittstellendefinition, IAM Rollen, Sicherheitsanforderungen)
  - Planung und Durchführung der notwendigen Workshops mit den Business Units, IT Ansprechpartnern und HR Teams zur Anforderungsanalyse
  - Ausarbeiten einer globalen IAM Strategie und Road Map basierend auf den Entwurf eines übergeordneten „IAM – Capability Models“ (u.a. User Lifecycle Management, Access & Approval, Access Provisioning, Rezertifizierung, PAM, Audit & Compliance, Data Quality Management)
- 

### **Finanzsektor (Deutsche Bank (DB), Frankfurt)**

02.2019 – 07.2019 Projektleitung und Lead Architekt ID & Access Management (IDAM Postbank Integration)

Design eines konsolidierten Identity Layers zur Zusammenführung der Deutschen Bank und Postbank IDAM Systeme (Identity Consolidation Layer, ICL) aus unterschiedlichen HR Systemen und manueller Erfassung von Personen im IDAM.

- Projektleitung und Lead Architekt für den ICL auf Seiten der DB
  - Planung und Schätzung der Ressourcen und des Budgets
  - Definition eines Stufenmodelles zur Einführung des ICL
  - Abstimmung der Anforderungen an den ICL mit der Fachseite der DB und Postbank
  - Schnittstellenanalyse und Datenmodellierung (bidirektional) der anzubindenden Systeme
  - Organisation und Leitung der Workshops zu gemeinsamen Prozessdefinition (Joiner/Mover/Leaver) zwischen DB und Postbank (Delta Analyse)
  - Definition und Erstellung einer Entscheidungsvorlage zum Umgang mit multiplen Verträgen im ICL
- 

### **Mediensektor (Axel Springer, Berlin)**

05.2018 – 01.2019 Technischer Projektleiter/ Lead Architekt: ID & Access Management

- IT Projektleitung, Planung und Schätzung der Ressourcen und des Budgets
- Beratung im Bereich Identity und Access Management (IAM) zum Aufbau einer internen IAM Organisation
- Definition der Rollen, Aufgaben und Kompetenzen innerhalb einer IAM Organisation

## Lebenslauf Peter Zuber

- Entwurf und Abstimmung des IAM Zielbildes „Target Operation Model“ innerhalb von AS IT und den Fachbereichen
  - Beurteilungen der Machbarkeit von Anforderungen und selbständiges ausarbeiten von pragmatische Lösungs- und Integrationsvorschlägen.
  - Projektleitung, Konzeption und Abstimmung der Prozesse (vollständige Konzepterstellung) des Personalmanagement zur zentralen Erfassung aller externen Personen im SAP HCM, mit gleichzeitiger Abschaltung der Altsystem (SAP MDM, SAP PI, Komdok) (Budgetschätzung, Prozessdesign, Datenmodelle und Schnittstellendefinition, Migrationsanforderungen, Beschreibung der Use Cases).
- 

### Finanzsektor (Deutsche Bank (DB), Frankfurt)

Lead Architekt ID & Access Management - IT Security - (One Identity Manager, Quest)

Zentrale Einführung von IDAM Lösungen für die globale Verwaltung und Beantragung von Benutzerkonten und Rechten. Anschluss der zentralen IDAM Lösung an HR zur Abbildung von automatisierten „Joiner“ und „Leaver“ Prozessen. **Systeme:** Active Directory, LDAP, Lotus Notes, Outlook, SAP BW, SAP R/3, SAP BCS und weitere DB spezifische Applikationen (> 1000).

#### 01.2016 – 07.2018: Lead Architekt IAM

- Mitglied des IDAM DB Architektur Boards zur Beurteilung von Systemanpassungen.
- Zentraler Ansprechpartner zur Bereinigung der Postbank Benutzerkonten innerhalb des DB Netzwerkes aus Sicht der bestehende IAM Prozesse.
- Leitung der Definition der Zielprozesse (Joiner/Mover/Leaver) für Postbank Mitarbeiter mit Zugriff auf das DB Netzwerk.
- Absprache der Prozess und technischen Änderungen mit den Ansprechpartnern der Postbank (AD/LDAP/Email).
- Erstellung eines Antragskonzeptes (vollständige Konzepterstellung, Prozesse und Datenmodell) für SAP zur Verwaltung technischer-, generische- und Test- SAP Benutzerkonten.
- Leitung des PoC für das Management von AD Gruppenmitgliedschaften (IRIS Migration), Leitung der internen Abstimmungen und Management des externen Dienstleisters.
- Abstimmung und Koordination neuer Anforderungen bzgl. der IDAM Lösung für das Management von SAP Zugriffsrechten (D1IM-Core).

#### 02.2015 – 12.2015: Lead Architekt IAM HR Änderungen & Leitung PoC PAM/TAM

- Verantwortlicher Ansprechpartner für die Änderungen aufgrund der Umstellungen im HR System und deren Auswirkungen auf die definierten IDAM Prozesse.
- Support und Ansprechpartner für das globale Roll- Out Team (Joiner-Prozess).
- Leitung eines PoC für die Integration der Anforderungen für die Abbildung der Prozesse aus dem „Privileged - “ und „Technical Access Management“ (PAM/TAM) in das bestehende IAM System.

# Lebenslauf Peter Zuber

## **01.2014 – 02.2015: Lead Architekt Project GAMA (dbAccessGate)**

- Verantwortlich für die Erstellung und Abstimmung aller nötigen Dokumente, Prozesse und Datenmodelle aus dem Designteam, zur Einführung eines globalen Identity und Access Managements Systems für Mitarbeiter On- und Off-Boarding Prozesse (Joiner/Leaver).
- Automatisierte Integration des IDAM Systems an DB HR System (ca.150.000 Mitarbeiter), Active Directory, Lotus Notes und Outlook zur regelbasierten Benutzerkontenerstellung (Joiner) und Deaktivierung (Leaver). Abstimmung mit allen IT- Fachbereichen.
- Erstellung des Off-Boarding Konzeptes für nicht direkt verbunden Applikationen.
- Definition der Integration an das bestehende IDAM System für SAP Zugriffsrechte.
- Leitung, Abstimmung und Begleitung der Pilotierung mit den ausgewählten Geschäftsbereichen als zentraler Ansprechpartner (Go-Live 12/2014).

## **04.2012 - 01.2014: Designer/Architekt: SAP Group Finance IDAM Integration**

- Business Relationship Manager zwischen der IT Organisation und „Group Finance“ für die Bereiche ID & Access Management und IT Security
- Strategische Beratung und Unterstützung der Programm- und Projektleitung in den Bereichen Compliance, ID & Access Management und IT Security
- Budget- und Ressourcenplanung im Programmmanagement in Bezug auf ein Multi-Projektscenario zur Einführung eines komplexen globalen IDAM Systems mit Integration der regulatorischen Compliance Anforderungen
- Erstellung der technischen Fachkonzepte inklusive der nötigen Prozess- und Datendefinition (vollständige Konzepterstellung)
- Verantwortlich für die Leitung und Koordination der Implementierung bis zur Produktivsetzung (Go-Live 11/2012)

---

## **Eisenbahnhersteller (Bombardier Transportation, Berlin)**

### **01.2011 – 07.2011 Projektleitung: Fachkonzept ID & Access Management inkl. SoD Prüfung**

- Projektleitung, Scopedefinition, Abstimmung der Beauftragung, Ressourcen- und Budgetmanagement, Business Case für IS Portfolio Abstimmung
- Leitung des externen Berater Teams (CSC) zur Erstellung des Fachkonzepts auf Basis Quest One Identity Managers (ehemals ActiveEntry)
- Leitung, Koordination und Durchführung von Workshops mit den jeweiligen Applikationsverantwortlichen (Active Directory, Lotus Notes, SAP HR, SAP ERP, SAP BW, TIBCO, IT Infrastruktur/Architektur)
- Leitung und Koordination Prozessdesign für alle SAP-, Lotus Notes-, Active Directory - und HR-Prozesse (Wartungs-, Change- und Antragsprozesse)
- Abstimmung der Anforderungen an das IAM aus der internen/externen Revision

# Lebenslauf Peter Zuber

## **05.2010 – 11.2010 Leitung: PoC für Identity & Access Management (Quest)**

- Erstellung eines PoC auf Basis des Quest One Identity Managers (ehemals ActiveEntry).
- Exemplarische Anbindung eines SAP ERP Systems, Active Directory und Lotus Notes inklusive der Berechtigungsprüfung auf Risiken (SoD) während des Antragsprozesses für SAP Berechtigungen auf SAP Berechtigungsobjektebene
- Definition der Kundenanforderungen an die Prozesse, Funktionsbeispiele und die Compliance Framework Integration (SoD Matrix, Risikomanagement)

## **01.2010 – 02.2011 Leitung: Einführung einer Offshore „Deployment Factory“ für SAP Security**

- Konzeption des Offshore-Ansatzes zur Erstellung der technischen Berechtigungen für SAP Template Roll-Out Projekte unter Nutzung einer „Deployment Factory“
- Definition und Abstimmung des Vorgehensmodells und der Arbeitspakete mit dem Offshore-Partner (Infosys, Indien)
- Koordination und Definition der benötigten Hilfsmittel (Deployment Toolset) und deren Abnahme nach Erstellung durch den Offshore Partner
- Training der Offshore-Mitarbeiter in Indien (Hyderabad) und Berlin
- Leitung und Koordination „Deployment Factory“ für SAP Security im Multiprojekt-Modus für SAP Template Roll Outs. Parallele Einführung in: China, USA, Kanada, Dänemark und Deutschland

## **01.2010 – 04.2010 Leitung: SAP Release Upgrade Authorizations (SAP 4.7 zu ECC6.0)**

- Erstellung der nötigen Arbeitspakete intern und extern (CSC, inkl. Off-Shore)
- Koordination der Arbeitspakete und Statustracking
- Deltaanalyse der Berechtigungen nach Upgrade im Testsystem

## **01.2010 – 03.2010 Aufbau 2nd Level Support mit externen Partner (CSC)**

- Erstellung des Vorgehensmodells und Definition der Arbeitspakete
- Definition der KPIs zur Messung der Dienstleistung
- Training der Mitarbeiter des Outsourcing Partners (CSC)

## **03.2009 – 12.2009 Projektleitung: Segregation of Duties (SoD) für SAP Zugriffsrechte**

- Projektdefinition und Leitung, Ressourcen- und Budgetmanagement
- Definition und Umsetzung des Vorgehensmodells zur Bereinigung der Zugriffsrechte für SAP-Rollen und Benutzer
- Abstimmung der SoD Matrix mit den Anforderungen der internen Revision
- Leitung, Koordination und Durchführung von Workshops mit den jeweiligen Applikations- und Geschäftsbereichsverantwortlichen (international)
- Konfiguration der SoD Matrix im „CSI Authorization Auditor“ (Software zur Analyse von SoD Risiken)

## **Lebenslauf Peter Zuber**

- Analyse der bestehenden SAP Zugriffsrechte, SAP Rollen und Audit Reports

### **05.2009 – 11.2009 Leitung: SAP Berechtigungs-Roll-Out für Thailand**

- Koordination der Anforderungsanalyse.
- Erstellung der SAP-Rollen basierend auf einem SAP Template Ansatz.
- Implementierung, Livesetzung und 2nd & 3rd Level Support.

### **2009 – 2011 Leitung/Koordination externes Audit (E&Y) SAP Competence Center**

- Zentraler Ansprechpartner für Ernst & Young zur Durchführung der jährlichen IT Audits im Bereich des SAP CC.
- Analyse der externen Audit Berichte und Stellungnahme.
- Definition, Koordination und Durchführung der nötigen Korrekturen.

---

### **Energieversorgungsunternehmen (E.ON AG, Hannover)**

#### **05.2008 - 10.2008 - Einführung eines Access Management Systems - IAM (Omada)**

- Planung/Koordination/Erstellung der Feinspezifikation zur Integration der Kundenanforderung in Omada.
- Koordination & Durchführung von Workshops mit den Applikationsverantwortlichen
- Design aller SAP-Prozesse (Wartung und Antragsprozesse) zur Abbildung im IAM.
- Design der Antragsprozesse für eine Non-SAP Applikation zur Abbildung im IAM.
- Definition des Omada Rollenmodells.
- Definition der HR-Wartungs- und Changeprozesse.
- Beschreibung der benötigten „Code Methods“ (Omada spezifische Funktionsbausteine) zur Integration der beschriebenen Prozesse.
- Unterstützung bei der Definition des Datenmodells für Omada.
- Funktionale Beschreibung der Schnittstellen zwischen dem ILM und SAP bzw. SAP-GRC.

---

### **Europäischer Bodenbelagshersteller (Tarkett, Frankenthal/Paris)**

#### **03.2008 - 04.2008 SAP - Durchführung eines SAP Security Audits**

SAP - Audit der bestehenden SAP - Systeme:

- Überprüfung der SAP-Rollen- und Berechtigungskonzepte
- Überprüfung der Access Management Prozesse
- Überprüfung des Life-Cycle Managements der SAP-Rollen
- Überprüfung der SAP-Security Systemparameter
- Überprüfung des technischen Rollenbaus
- Exemplarische Prüfung vorhandener Risiken (SoD)
- Erstellung des Vorgehenskonzepts zur Verbesserung der SAP-Sicherheit inkl. Planung

# Lebenslauf Peter Zuber

## **Energieversorgungsunternehmen (Vattenfall Europe AG, Berlin)**

04.2006 - 12.2007 - Einführung eines Identity Management Systems (ActiveEntry, Quest)

- Projektmanagement und Planung der Implementierung bis zur Produktivsetzung
- Konzeption und Umsetzungsleitung der SAP-Anbindung an das IDAM
- Compliance- und Benutzermanagement unter Berücksichtigung legaler Anforderungen aus dem Energiewirtschaftsgesetz und der Revision (Unbundling, Segregation of Duties (SoD))
- Integration des SAP-Rollenkonzeptes ins IDM
- Design und Konzeption der Anforderungen und Prozesse und Datenmodelle
- Planung und Integration der Compliance - Anforderungen ins IDM
- Planung, Erstellung und Durchführung der Benutzertrainings zur IDM-Einführung
- Überarbeitung des SAP – Rollen- und Berechtigungskonzeptes im Rahmen der Neustrukturierung des Konzerns
- Definition des strategischen Rollenkonzepts zum Aufbau eines Service Centers
- Planung und Umsetzung einer neuen SAP-Berechtigungsstruktur im Rahmen der Konzernrestrukturierung
- Erarbeitung und Umsetzung des Vorgehensmodells zur Umstrukturierung von ca. 18.000 SAP - Rollenzuordnungen (inkl. Genehmigungsworkflow) innerhalb des IDAM im Rahmen der Neustrukturierung des Konzerns

---

## **Globaler Aluminium Hersteller (Alcan, Zürich/Decin, Tschechien)**

08.2006 - 01.2007 - Globale SAP-Einführung

- Teamleiter für SAP Berechtigungs- und Sicherheitskonzepte
- Planung und Management des Berechtigungs- und Sicherheitsteams
- Arbeits- und Ressourcenplanung
- Technische Anleitung des Teams zum SAP-Rollenbau
- Coaching bei der Erstellung des Rollenkonzeptes

---

## **Industrie - Spezial Legierungen H.C Stark (damals Teil der Bayer AG) (Boston, USA)**

03.2006 - 04.2006 SAP - Security Audit

- Audit der bestehenden SAP - Systeme
- Audit des bestehenden SAP - Rollenkonzeptes
- Erstellen eines Arbeits- und Ressourcenplans zur Einführung eines neuen SAP-Berechtigungskonzeptes

---

## **Globaler Chemiekonzern (Ciba AG, Basel)**

06.2005 - 03.2006 - Globale SAP-Einführung

- Teamleiter für SAP - Berechtigungs- und Sicherheitskonzepte
- Planung und Management des Berechtigungs- und Sicherheitsteams
- Erstellung der detaillierten Arbeitsplanung und Budgetierung
- Integration der Rollenvergabe in eine Workflow-basierte Administrations-Software (Virsa/SAP-GRC)

# Lebenslauf Peter Zuber

---

## **Globales Logistikunternehmen (Deutsche Post World Net, Bonn)**

04.2004 - 02.2005 Internationale Konsolidierung des Planungs- und Berichtsystems (SAP-BI/BW)

- Verantwortlich für das Design der SAP - Profile für SAP-BW, BPS und BCS
  - Koordination und Planung der Aufgaben im Team
  - Verantwortlich für die weltweite Produktivsetzung des Berechtigungskonzepts und Benutzermanagements
  - Unterstützung des weltweiten Trainings (Konzeption und Durchführung)
  - Schulung und Training des 1<sup>st</sup> und 2<sup>nd</sup> Level Supports
- 

## **Bundesministerium für Arbeit (Nürnberg)**

08.2003 - 03.2004 Integration der Systeme in ein Web-Portal

- Verantwortlich für die Konzeption und technische Entwicklung des projektinternen Informationsportals (Change-Management)
  - Optimierung und Auswertung der Kommunikation mit statistischen Methoden
- 

## **Landesministerium für Finanzen (Land Hessen, Wiesbaden)**

11.2001 - 07.2003 - SAP Einführung

- Fachlicher Teamleiter SAP-Berechtigungen
  - Design, Erstellung und Test der SAP-Berechtigungsrollen (PFCG) (FI/CO)
  - Koordination und Unterstützung des Integrationstests
  - Koordination und Umsetzung der Roll-Outs des SAP- Berechtigungskonzepts
- 

**Berlin, April 2020**

